

## EQUIPAMIENTO

# Nike, negociación 'in extremis' para concluir en España la centralización en Europa el 1 de abril

El periodo de negociaciones para el expediente de regulación de empleo (ERE) en el país finalizará el martes y afectará a 101 personas, el 52% de la plantilla.

I. P. G. / L. J. G.  
18 mar 2021 - 04:51



Nike ultima las negociaciones para su macroajuste de plantilla en el mercado español. El gigante estadounidense quiere culminar el expediente de regulación de empleo (ERE) en su filial española el próximo 1 de abril. El periodo de las negociaciones vence el próximo martes y las posturas están todavía muy alejadas.

El ERE afectará a 101 personas, el 52% de la plantilla corporativa de Nike en el país. El de España es uno de los últimos procesos de ajuste de Nike en Europa que todavía no se ha completado, junto con Italia y Reino Unido.

En un comunicado interno al que ha tenido acceso Palco23, los trabajadores denuncian que la negociación se está realizando con un abogado externo a la compañía

, mientras que en otros mercados se ha permitido a los equipos de recursos humanos locales o la dirección general estar involucrada en las negociaciones. “En España, a ambos se les ha prohibido participar”, apuntan. Los trabajadores, por su parte, están siendo representados por el comité de empresa y el despacho de abogados Toda&Nello.

## **Nike ha ejecutado ya el ajuste en otros mercados como Alemania o Francia**

Las posturas están también muy lejanas en cuanto a los términos de los despidos. “Compañías como Continental, Saint Gobain, Coca-Cola, Ford... Todas ellas muy afectadas por la pandemia, han ofrecido compensaciones que van más allá del mínimo exigido por ley, junto con planes sociales y condiciones para los empleados más mayores”, explican.

“Nada similar ha sido ofrecido por Nike -continúan-; su oferta está por debajo de la indemnización mínima legal en caso de despido improcedente”. En España, la indemnización por despido improcedente es de entre 33 y 45 días por año trabajado, con un límite de 24 mensualidades. El ajuste afecta sólo al equipo de oficinas que depende de la sociedad American Nike, aunque buena parte del equipo tiene responsabilidades en todo el clúster del sur de Europa.

El proceso, acometido en todos los territorios del grupo en el mercado europeo, apunta a una centralización de funciones en la sede regional de Ámsterdam, donde hay varios procesos abiertos para incorporar perfiles para funciones que hasta ahora se realizaban a escala local.

## **Los trabajadores denuncian que la oferta de la compañía no llega a 33 días por año trabajado**

Los despidos en Europa forman parte de un plan más amplio presentado el pasado julio por John Donahoe, consejero delegado de Nike. Aunque la empresa no precisó a cuántas personas afectaría el ajuste, sí cifró los costes entre 200 millones y 250 millones de dólares.

En su cuartel general de Beaverton (Oregón) el recorte se realizó al regreso de las vacaciones de verano, mientras que en Europa las negociaciones no comenzaron hasta el pasado enero. En España, dieron comienzo el 23 de febrero.

Nike no es el único gran grupo de moda deportiva que ha acometido un proceso de este tipo en el mercado español: Under Armour (que ha cerrado sus oficinas), Columbia (que ha desmantelado su filial) o Asics (que ha reordenado su dirección y sus departamentos en España) son otras compañías se encuentran o han acometido procesos similares.

Nike finalizó el ejercicio 2019, cerrado en mayo de 2020, con una caída de más del 4% en sus ventas, mientras su resultado neto se desplomó un 37%. La empresa concluyó el ejercicio con unas ventas de 37.403 millones de dólares y un resultado neto de 2.539 millones de dólares.

A la espera de que el gigante de Oregón comunique los resultados del tercer trimestre de 2020 esta noche, Nike finalizó el primer semestre con un aumento del 4% en su cifra de negocio, hasta 21.838 millones de dólares. El resultado neto registró un aumento del 12%, hasta 2.769 millones de euros.