

CLUBES

Real Madrid, ante la tijera del Covid tras triplicar el gasto en sus altos cargos desde 2013

En la temporada 2018-2019 el club gastó 22,1 millones de euros en los sueldos de 38 altos cargos, mientras que en la temporada 2013-2014 el desembolsó fue de 8,2 millones para treinta empleados.

Marc Romero
29 oct 2020 - 04:57



La pandemia obliga a recortar en cada partida de las entidades deportivas, también en los sueldos de los directivos. El Real Madrid tampoco se librará de ello. En pleno periodo de ajustes económicos por el impacto del coronavirus, la entidad blanca ha implementado un plan de contención de gastos que todavía continuará en la temporada 2020-2021. Entre los afectados estarían los directivos del club, que en los últimos años no han dejado de incrementar su salario.

La caída de ingresos de patrocinios, derechos de televisión y, en especial, de *ticketing* e ingresos derivados del día de partido, obliga a todos los clubes a mirar hasta el último céntimo de sus cuentas.

Esto ha frenado en seco la escalada de los sueldos de los cargos directivos; entre la temporada 2013-2014 y la 2019-2020 cobraron un 166% más, cinco años antes.

El club, el comité de empresa y los jugadores ya aprobaron en marzo una rebaja salarial del 20% para evitar que la entidad tuviera que aplicar un expediente de regulación temporal de empleo (Erte) a los casi 870 empleados que conformaban la entidad a fecha de 31 de diciembre de 2019, según datos de la web de transparencia del Real Madrid.

En la temporada 2018-2019 el club blanco gastó 22,1 millones de euros en los salarios de los 38 altos cargos de la entidad. De media, supone que cada alto directivo se embolsó 582.000 euros, es decir un 19% más que en la temporada 2017-2018, cuando la entidad gastó 18 millones de euros en el salario de 37 altos directivos, según los informes económicos del club.

El club se gastó en la temporada 2018-2019 más de 22,1 millones de euros en los sueldos de los altos directivos

Teniendo en cuenta el recorte pactado con la llegada de la pandemia, el club podría ahorrar más de 4,4 millones de euros si la rebaja salarial del 20% se mantuviera toda la temporada 2020-2021.

Estos miembros son empleados del club y no forman parte de la junta directiva, pues por norma los miembros de este órgano no reciben ningún ingreso. Ahora bien, estos son considerados cargos de confianza de la junta, aunque deberían tener un perfil técnico.

Según el club hay un total de ocho grupos que separan el personal y que regula el salario que cada grupo debe percibir. Según el convenio colectivo del club, el grupo uno es para “empleados que ostentan la dirección del club y, por tanto, la responsabilidad de establecer las directrices generales y estratégicas del mismo en toda su amplitud, o bien en áreas funcionales o estratégicas de importancia básica y tendrán bajo su autoridad directa una o más direcciones del club”.

El número total de altos directivos fue en 2019 de

38, de los cuales sólo cuatro fueron mujeres

Desde la temporada 2013-2014, cuando cada uno de los treinta altos cargos se embolsó 276.000 euros de media, los sueldos de estos cargos directivos se ha más que duplicado hasta la temporada 2018-2019. En la temporada 2014-2015, los sueldos se dispararon de media un 20% respecto a la campaña anterior, mientras que en la temporada 2017-2018, los ejecutivos de la entidad ganaron de media un 41% más que en el ejercicio de 2016-2017.

De hecho, sólo en la temporada 2015-2016 los sueldos medios de estos cargos se redujeron un 1,7% respecto a la temporada anterior. Aun así, los 31 altos directivos se embolsaron entonces 326.581 euros de media.

El número de altos cargos también ha aumentado en este lustro, pasando de los treinta de la 2013-2014 a los 38 de la temporada 2018-2019, que son los últimos datos disponibles por el club a falta de oficializar las cuentas de la temporada 2019-2020.

Sin embargo, el número de mujeres que se encuentran entre estos cargos de alta responsabilidad se mantiene estancado. En la campaña 2018-2019 sólo cuatro mujeres formaban parte del equipo de altos directivos, dos más que en el año 2013-2014.