

CLUBES

Los vestuarios de RCD Mallorca, Cádiz CF y Girona FC aceptan rebajas salariales voluntarias

El primer equipo gaditano renunciará a un 3% del sueldo si se acaba reanudando el torneo y a un 20% en caso de no hacerlo. En el club de City Football Group, la horquilla es de entre el 3% y el 15%, que es la que también asumirá el conjunto balear.

Palco23
18 abr 2020 - 21:00



Los vestuarios de LaLiga SmartBank continúan avalando las rebajas voluntarias de salario, con las que muchos clubes están consiguiendo evitar la presentación de expedientes de regulación temporal de empleo (Erte) para el resto de los trabajadores. Los dos últimos ejemplos con el Cádiz CF y el Girona FC, con acuerdos graduales en función del escenario.

El conjunto gaditano ha establecido una rebaja del sueldo anual de la plantilla y cuerpo técnico del primer equipo, dirección deportiva y ejecutivos, que oscilará entre el 3% y el 20%. El recorte más bajo será en caso de que se pueda completar la temporada, mientras que la renuncia a una quinta parte de la retribución llegará si no se reanuda la

temporada 2019-2020.

La entidad presidida por Manuel Vizcaíno sostiene que este ahorro de costes permitirá “hacer frente a las consecuencias económicas derivadas de la crisis sanitaria y de la suspensión de la competición provocadas por los efectos del Covid-19”. “Con esta medida, se trata de afrontar con menos riesgos, y ejerciendo un acto de responsabilidad, la actual situación excepcional y difícil en la que nos encontramos”, añade.

El RCD Mallorca recortará los sueldos en un 15% sólo si no se puede acabar la temporada

El Girona FC también ha descartado la posibilidad de recurrir a un Erte “a pesar de que las circunstancias lo permitían”. En su caso, el acuerdo con los futbolistas, y al que se añaden el cuerpo técnico y la dirección del Club, contempla una rebaja del 15% en el caso de que no se pueda reanudar la competición y de un 3% si se hace a puerta cerrada

El ajuste acordado es fruto de “muchos días trabajando en los diferentes escenarios que ha provocado esta crisis para intentar mitigar al máximo el impacto en las diferentes áreas del club, algunas de las cuales han quedado totalmente paralizadas al igual que en casi todos los ámbitos de la sociedad”, señala en un comunicado.

En el caso de LaLiga Santander, el RCD Mallorca ha sido el último club en establecer un plan de choque que amortigüe la caída de ingresos. En su caso, el pacto firmado con el primer equipo y el entrenador establece un recorte salarial del 15% de todo el año si no se completa la temporada. A diferencia de las otras fórmulas, no se aclara si habrá una rebaja de nóminas inferior si finalmente se puede acabar la liga. La alta dirección también renuncia a parte de sus emolumentos.

“Todos han actuado con generosidad, unidad y defensa de los valores del club y han mostrado una predisposición total en la búsqueda de soluciones para proteger al resto de trabajadores y asegurar la viabilidad de la institución”, agradece el consejo de administración.