

CLUBES

El Sevilla FC presenta un Erte y recorta un 70% los salarios deportivos

El club andaluz ha solicitado un expediente de regulación temporal de empleo (Erte) para 254 trabajadores del área deportiva y 106 de oficinas.

Palco23
8 abr 2020 - 14:29



El Sevilla FC también recurre al expediente de regulación temporal de empleo (Erte). El club andaluz ha adoptado esta decisión tras alcanzar un acuerdo con el primer equipo y el cuerpo técnico, que se recortarán un 70% el sueldo mientras dure el estado de alarma. En total, están afectados 254 trabajadores del área deportiva y 106 de oficinas.

El consejo de administración adopta esta decisión porque “la suspensión indefinida de LaLiga y de las competiciones europeas ha afectado sustancialmente a la actividad”. De hecho, la medida estará en vigor mientras dure el confinamiento decretado por el Gobierno “y se vea afectada la actividad propia de este club”.

La entidad ha acordado reducir la jornada laboral de una parte de la plantilla de trabajadores, suspendiendo solamente aquellos contratos vinculados directamente a actividades que no se pueden desarrollar, ni siquiera parcialmente, por el confinamiento y las restricciones decretadas”, señala en un comunicado.

“El consejo de administración quiere agradecer a la primera plantilla y al cuerpo técnico la predisposición que ha hecho posible alcanzar un principio de acuerdo de mayor alcance que se concretará en los próximos días”, prosigue, ante una medida que consideran que es de las más duras que se han adoptado en sus 130 años de historia.

Dentro del paquete de medidas se ha incluido que los miembros del consejo y los principales ejecutivos “reducirán de manera voluntaria sus emolumentos, a fin de, entre todos, soportar esta grave situación y contribuir a la viabilidad y sostenibilidad económica de la entidad”.

Esta es una de las temporadas en las que el Sevilla FC más había ajustado sus márgenes para aumentar su competitividad, tras años acumulando importantes excedentes. La dirección contempla que el negocio ordinario mejorará sensiblemente y alcanzará 138,36 millones de euros, mientras que las plusvalías por ventas volverán a niveles de hace un año y superarán los 61 millones. Sin embargo, un nuevo aumento del gasto salarial dejará el beneficio neto en 460.000 euros.