

CLUBES

El Espanyol recorta los sueldos de la plantilla deportiva en un 70% vía Erte

El club blanquiazul ha presentado un Erte que supone reducir la jornada laboral de jugadores y *staff* del primer equipo femenino y masculino, filial y juveniles. La medida no afecta a oficinas.

Palco23

27 mar 2020 - 14:02



El Espanyol de Barcelona ha optado por la vía unilateral para no comprometer su viabilidad. El club ha presentado un expediente de regulación temporal de empleo (Erte) que supondrá una reducción salarial y de jornada del 70% para futbolistas y *staff* del primer equipo femenino y masculino, filial y juveniles. La dirección general y la deportiva se han bajado voluntariamente el sueldo en proporción a la de los afectados.

La medida se ha adoptado “de manera unilateral por motivos de urgencia y responsabilidad para con la entidad y todos sus integrantes”, dando a entender que no se ha podido alcanzar un acuerdo voluntario con los deportistas. Al igual que el FC Barcelona, la dirección alude en su comunicado a “la situación excepcional que estamos viviendo”.

Pese a ser una medida unilateral, la entidad dirigida por José María Durán asegura que los afectados “han mostrado comprensión y respeto

, hecho que el club quiere agradecer en estos complejos momentos". El hecho de preservarles una jornada del 30% responde a que "se contempla que los afectados mantengan cierta actividad física con planes de entrenamiento individuales".

El Espanyol había presupuestado un gasto de 66,3 millones de euros en salarios para 2019-2020

El Erte presentado deja al margen al personal de oficinas, cantera y demás profesionales, de forma que el Espanyol ha preservado las condiciones salariales de los sueldos menos elevados. A partir del lunes, se iniciarán negociaciones con las partes implicadas para adoptar nuevas medidas o revertirlas en función de los acontecimientos.

La dirección valora que el primer equipo masculino, que cuenta con las fichas más altas, "entiende la urgencia y lo delicado de la situación y ha mostrado su voluntad y predisposición para llegar a un acuerdo amistoso con el club sin tener que tomar medidas laborales más drásticas". Esto incluye "flexibilizar los plazos de los haberes salariales más inmediatos con el único objetivo de salvaguardar y ayudar desde su posición a que el club salga adelante".

El Espanyol había presupuestado un gasto de 66,3 millones de euros en salarios para 2019-2020, un aumento interanual de once millones. Sin embargo, es una partida que en el mercado de invierno se decidió incrementar con tal de reforzar la plantilla en busca de la salvación, pues actualmente es colista de LaLiga Santander.

El club blanquiazul ha creado una mesa de negociación con la plantilla para evaluar las medidas y su posible reversión

La cifra de negocio subió un 8,7% en 2018-2019, cuando por primera vez superó los 80 millones de euros, y en 2019-2020 rozará los 90 millones, con un alza estimada del 8,7%. En 2019-2020, la facturación total superará los 131 millones de euros, mientras que el beneficio antes de impuestos ascenderá a 20,64 millones.

Con tal de encarar un futuro que hoy es incierto en lo deportivo, Rastar Group decidió a finales de 2019 reestructurar la cúpula. El grupo chino ha apostado por voler a unificar la dirección general corporativa y la deportiva en una sola, que está en manos de José María Durán. Su regreso se produjo tras el cese de Roger Guasch, al que meses después ha acompañado la salida de Agustí Filomeno como director comercial y de márketing, puesto asumido por Toni Alegre.