

CLUBES

El Barça plantea una rebaja salarial de más del 50% durante el estado de alarma

El club, que presupuestó más de 500 millones en nóminas, ha trasladado hoy su propuesta a los distintos equipos profesionales, cuyo compromiso será clave para atajar los números rojos en 2019-2020.

M.M.A.

24 mar 2020 - 22:37



El FC Barcelona ha puesto su primera propuesta sobre la mesa a los deportistas profesionales. El club sabe que su viabilidad pasa por un fuerte ajuste del gasto salarial mientras no haya competición, y su deseo es que el primer equipo de fútbol, baloncesto, fútbol sala, balonmano, hockey patines y femenino acepten una reducción del 70% de su sueldo durante el periodo que no haya competición.

El ajuste, avanzado por *Mundo Deportivo* y que confirman distintas fuentes cercanas a la junta, ahora debe ser valorado especialmente por los futbolistas, que son quienes cuentan con las fichas más altas.

Para 2019-2020, se habían presupuestado algo más de 500 millones de euros en nóminas. Si atendiéramos a un pago lineal, el club se podría ahorrar en torno a 29

millones de euros por cada mes de inactividad. De no ser así, la viabilidad de la entidad blaugrana estaría en entredicho, pues ha dejado de facturar por sus principales líneas de actividad.

La intención de la junta presidida por Josep Maria Bartomeu es que la reducción salarial sólo esté en vigor mientras dure el estado de alarma, que el Gobierno prolongó por quince días más este fin de semana, hasta el 12 de abril. No obstante, LaLiga ha decidido no poner fecha de regreso a la competición, a la espera de ver cómo se resuelve la crisis sanitaria provocada por el Covid-19.

Antes del estallido de la crisis, el Barça contemplaba un presupuesto total de 1.047 millones de euros en ingresos para 2019-2020, con una mejora interanual del 5,8%. Este crecimiento se esperaba conseguir con un fuerte aumento de los ingresos comerciales y la venta de futbolistas que no cuenten para el primer equipo.

Sólo así se podrá presentar un beneficio neto de 14 millones de euros, el triple con el que finalmente se cerró 2018-2019, pese a que la masa salarial se mantiene a raya a la espera de lo que suceda sobre el césped, tras no lograr ese recorte aspirado el último año.

El Barça es el único club español que abiertamente admite negociaciones con los jugadores para no comprometer su futuro, aunque es el camino que se está siguiendo en Europa, especialmente en Francia y Alemania.

En el Borussia Dortmund han sido los propios futbolistas quienes voluntariamente se han bajado el suelo hasta que se recupere la normalidad; es más, cobrarán menos incluso si se reanuda la Bundesliga pero el club no puede facturar por *ticketing*. En la Ligue-1, el Olympique de Lyon es el equipo más relevante que ha presentado un expediente de regulación temporal de empleo (Erte).

Es una fórmula de la que muchos clubes de LaLiga desdeñan, pero por una simple razón: no pueden aplicar una fórmula que sobre todo afecta a los trabajadores con salarios más bajos si antes no son capaces de conseguir que los futbolistas se comprometan a ver reducidos sus emolumentos de forma importante.