

## CLUBES

# Barça, comité y jugadores amplían el plazo para seguir negociando la rebaja salarial

Fuentes de las conversaciones señalan que hoy, fecha límite para llegar a un acuerdo, no se cerrará la negociación tras constatar la voluntad de todas las partes de seguir hablando. El objetivo continúa siendo recortar 191 millones de euros entre trabajadores y jugadores.

Marc Romero  
5 nov 2020 - 04:57



El Barça gana tiempo en la negociación para la rebaja salarial. El club, el comité de empresa y los representantes de los jugadores alargarán más allá de hoy las negociaciones, tras constatar que las partes siguen manteniendo una voluntad de acuerdo.

La reticencia inicial de los jugadores a presentarse a la mesa de negociación es la que ha provocado que todavía ayer las partes estuvieran analizando la documentación presentada por el club, según fuentes de la mesa de negociación.

A pesar de que hoy, 5 de noviembre, era la fecha límite legal para llegar a un acuerdo, las mismas fuentes aseguran que “el proceso va para largo” y, aunque no descartan que durante la jornada de hoy pueda haber novedades al respecto, ven “casi imposible” que la situación se desbloquee esta semana.

## “La situación económica de la entidad no es dramática”, señalan fuentes del club

El club sigue insistiendo en recortar, entre trabajadores corporativos y jugadores del primer equipo, 191 millones de euros. En este sentido, la propuesta del FC Barcelona se mantiene en la casilla de salida: diferir algunos de los pagos de los jugadores, un expediente de regulación temporal de empleo (Erte) para menos de la mitad de la plantilla corporativa, además de un aplazamiento del plan de pensiones y otras pagas extras de los trabajadores no deportivos.

Para el comité de empresa el problema continúa siendo el Erte, el cual todavía consideran “injustificado”, motivo por el cual han solicitado un nuevo informe técnico que justifique la aplicación de este nuevo expediente. Una vez recibido, los abogados del comité estudiarán la situación y empezarán a negociar más en detalle cada una de las peticiones realizadas inicialmente por el club.

Además, el comité sigue pendiente de la negociación de los jugadores, que, según el propio comité, es independiente de la de los trabajadores. Aun así, por cuestiones legales, el recorte solicitado por el club, en aplicación de los artículos 41 y 47 del estatuto de los trabajadores, es general y no exclusivo para los futbolistas. Es decir, a pesar de que las fuentes señalan que “se trata de una única mesa de negociación en la cual habrá soluciones diferentes y no vinculantes para cada una de las partes”, la reducción que acepte una parte acabará afectando a la otra.

## El club insiste en recortar 191 millones de euros entre jugadores y trabajadores corporativos

Sin embargo, la opción de diferir tanto el plan de pensiones de los trabajadores corporativos como el aplazamiento de algunas pagas extras de los mismos no sería un inconveniente desde el punto de vista del comité porque no afecta “al bolsillo de los empleados”.

De hecho, fuentes del club señalan que la entidad afronta un problema “de caja y no estructural” y confían en que se pueda llegar a un acuerdo con los jugadores, el principal problema para las cuentas del club. Aún así, estas fuentes aseguran que “la situación económica de la entidad no es dramática” y que, “en una situación normal, cualquier presidente podría solventarla”.

El lunes, la gestora presidida por Carlos Tusquets cifró en 300 millones de euros el ajuste que el nuevo órgano de dirección del club debía hacer para reequilibrar la situación. El plan de la gestora por un lado es recortar estos 191 millones de euros en la mesa de negociación y conseguir generar unos cien millones de euros con la nueva sociedad creada bajo el nombre de Barça Corporate.

Bernat Antràs, abogado del club para la negociación con los jugadores  
Otra de las cuestiones que adelantó Tusquets en rueda de prensa es que el club ha contratado, además de la consultora especializada en recursos humanos Mercer Consulting, un bufete de abogados que se centrará exclusivamente en la negociación con los jugadores. Se trata de Bernat Antràs, consejero delegado de Antràs, una firma familiar fundada por su abuelo en 1940 y que está especializada en derecho laboral y de la Seguridad Social.

Antràs es Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, además de ser el presidente del Club Natació Barcelona, uno de los clubes más históricos del waterpolo español. También es diputado de la Junta de Gobierno del Ilustre Colegio de Abogados de Barcelona (Icab) y es profesor de la escuela de derecho de Esade.

Por otro lado, el club cuenta con su bufete habitual, Berenguer Tomás Bufete, también presente en todas las negociaciones, tanto en la de los jugadores como en la de los trabajadores.

Por parte del comité de empresa, los abogados que representan a los empleados de la entidad son Carles Díaz i Carlos Pellejero, ambos de Comisiones Obreras, sindicato mayoritario en el comité de empresa del FC Barcelona.

En representación de los jugadores hay varios abogados. Representando a Leo Messi, que se encuentra en una situación especial al finalizar contrato esta temporada, se encuentra Jorge Pecourt. También está presenta Óscar Tena, consejero delegado de Tactic Group, así como representantes de la Asociación de Futbolistas Españoles

| (AFE).